

INFORMAȚII
cu privire la veniturile salariale ale personalului din Primăria comunei Coșna,

salarizat la data de 31 octombrie 2025

publicate la sediul propriu și pe pagina proprie de internet,
conform art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri
publice, actualizată

I.DEMNITARI

Nr.crt.	Funcția	Salariu de bază (brut) LEI (*)
1	Primar	9660
2	Viceprimar	7245

(*) conform art.13, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată:,,(1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare” și conform art. I al. 4⁴ din OUG nr. 130/2021” Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4¹), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.”

II.FUNCȚIONARI PUBLICI

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Denumire funcție publică	Nivelul studiilor	Gradatie	Salariu de baza (brut)
1	Secretar General comună	S	5	7935
2	Sef Serviciu	S	5	7935

b)Funcții generale de execuție

Nr. crt.	Denumire funcție publică	Grad profesional	Nivelul studiilor	Gradatie	Salariu de baza (brut)
1	Consilier	superior	S	5	7935
			S	5	7644
		asistent	S	2	7195
			S	1	7195
2	Referent	superior	M	5	7512
			M	3	7512

III.PERSONAL CONTRACTUAL

Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcție/ execuție	Gradul	Nivelul studiilor	Gradatie	Salariu de baza (brut)
1	Consilier	IA	M	5	7142*
2	Administrator	I	M	3	7142
3	Referent de specialitate	IA	SSD	5	7644
4	Sofer	I	M,G	5	4602
5	Muncitor calificat	I	M;G	5	5501
6	Muncitor necalificat	I	M;G	5	5501
7	Sofer(utilaj camion multifuncțional)	II	M;G	2	4655
8	Asistent comunitar		M	5	6665

*Notă: Se aplică pentru cabinetul primarului

ALTE DREPTURI ÎN BANI:

Nr. crt.	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Modalitate de calcul	Suma (brută) LEI
1	Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență	Art.16 alin din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată cu Legea 141/2025	40% din salariul de bază minim brut garantat în plată, în condițiile legii.	
2	Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene	Art.16 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată cu Legea. nr. 141/2025	Majorarea salariului de bază cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat personalul nominalizat în echipele de proiecte. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, în condițiile legii.	
3	Indemnizație de hrană	Art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată și O.U.G. nr. 168/2022	Se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în condițiile legii	346 lei/lună

Notă:

Primarul și viceprimarul nu beneficiază de indemnizație de hrană

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției se acordă, potrivit prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată cu modificările și completările ulterioare.

Personalului nominalizat în echipele de proiecte, inclusiv primar și viceprimar, finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de spor pentru proiecte.